



Met elkaar sta je gewoon sterker

Alblas Hout kijkt vooruit. Kees en Jaco Hoogendoorn hebben enkele jaren geleden het roer omgegooid. Met als gevolg een ongekennde drukte.

"Innovatie staat hoog in ons vaandel", zegt Jaco, commercieel directeur van Alblas Hout. "Duurzaam bouwen met hout sluit daarop aan. Door de toenemende vraag naar maatwerk voor gevel- en houtskeletbouw en door de verpakingsindustrie en agrarische bouw, ligt de focus op onze machinale houtbewerking. Deze toegevoegde waarde gecombineerd met onze kwaliteit zorgt voor een groeiend marktaandeel."

Samenwerken

Kees werkt als algemeen directeur nauw samen met collega houthandelaren binnen een inkoopcombinatie, wat schaalvoordelen oplevert. Met trots wordt het FSC/PEFC gecertificeerde hout getoond. "Deze keurmerken waarborgen hoe duurzaam Alblas Hout met de wereld omgaat. Jaarlijks worden we getoetst aan strenge criteria." Efficiëntie en service gaan bij Alblas Hout hand in hand. Zo ook met transportpartner Van Noort Bedrijven. Klanten kunnen ook dagelijks terecht bij de afhaalcentra op het Gouwe Park Moordrecht en Ceintuurbaan Rotterdam.

Onze toekomst

"Onze medewerkers maken de toezeggingen naar de klant waar", zegt Jaco met trots. "Samen trekken we op naar de toekomst. Alblas Hout heeft diverse nieuwe collega's verwelkomd, die worden ingewerkt door ervaren collega's. Van iedere medewerker wordt een brede inzetbaarheid verwacht. Dat houdt het werk dynamisch

en aantrekkelijk. We hebben dit proces naar tevredenheid ingezet met Werkend Nederland."

"Werken met personeel is een vak apart", ervaart Kees. "Bij groei hoort een gedegen strategie voor personeelsorganisatie en -beleid, die past bij ons bedrijf en doelstellingen. Daarom besteden we dit uit aan de specialist, Werkend Nederland. Met elkaar bouwen we structureel aan ons bedrijf."

Ieder bedrijf is anders in het MKB

Jacqueline Bakker is oprichter/eigenaar van Werkend Nederland, partner in HR. "Voor Alblas Hout is een professioneel en duurzaam personeelsbeleid neergezet. Deze voldoet aan goed werkgeverschap anno 2021. Denk aan o.a. onboarding, richtlijnen voor plezierig en veilig samenwerken, inhoud geven aan functie en loopbaan en het uitrollen en opvolgen van jaargesprekken."

"De gewenste organisatiestructuur is in kaart gebracht. Alle medewerkers weten waarin hun waarde ligt en ontwikkelen zich door loopbaangesprekken. Dit geldt ook voor de leidinggevenden, afkomstig uit de praktijk. Met elkaar staan we er sterker voor." ◀

▶ **ALBLAS HOUT BV**
0182 - 614066 | www.alblashout.nl

▶ **WERKEND NEDERLAND - PARTNER IN HR**
0182 - 515730 | www.werkend-nederland.nl